



# *Integriteitscode*

CODE:i

Erasmus Universiteit Rotterdam. De universiteit voor denkers en doeners.



*Erasmus*

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

**Missie** De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) heeft als primaire taken het genereren en overdragen van kennis vanuit een hoge mate van maatschappelijke betrokkenheid.

Hiertoe bedrijft de universiteit wetenschap: nieuwsgierig, onderzoekend en flexibel, met een sterke internationale oriëntatie. Professionaliteit, teamwork en fair play zijn waarden die de EUR daarbij hanteert.

CODE: i

## Kernverantwoordelijkheden

De EUR voelt een belangrijke verantwoordelijkheid naar met name de volgende groepen:

### **Studenten**

De EUR leidt haar studenten op tot wetenschappelijk geschoolden, waarbij de nadruk ligt op de academische vorming op het raakvlak van kennisontwikkeling en kennistoepassing. Een interdisciplinaire benadering staat daarbij nadrukkelijk centraal. Er is een breed aanbod van kwalitatief hoogstaande en uitdagende opleidingsmogelijkheden waarbij de individuele student een centrale plaats inneemt. Studeren aan de EUR dient de basis te leggen voor goede kansen op de arbeidsmarkt.

### **Medewerkers**

De EUR biedt haar medewerkers uitdagende en afwisselende werkzaamheden die zijn gericht op de persoonlijke ontplooiing, professionele ontwikkeling en flexibele inzetbaarheid (employability) van iedere medewerker.

Medewerkers genieten bij het verrichten van hun werkzaamheden een grote mate van zelfstandigheid. Zij hebben recht op goede arbeidsvoorwaarden en goede arbeidsomstandigheden. Werken aan de EUR is bouwen aan een aantrekkelijke loopbaan.

### **Wetenschappelijke gemeenschap**

De EUR is voor de (internationale) wetenschappelijke gemeenschap een centrum van toponderzoek en een partner in kennisontwikkeling. De EUR onderhoudt intensieve relaties met andere wetenschappelijke instellingen en staat open voor de uitwisseling van kennis. Het onderzoek aan de EUR is zowel fundamenteel van aard als toepassingsgericht. De door de academische gemeenschap vastgestelde ethische normen en internationaal vastgestelde maatstaven worden daarbij in acht genomen.

### **Maatschappij**

De EUR draagt bij aan de maatschappelijke vooruitgang. Daarom richt zij zich op actuele maatschap-



pelijke ontwikkelingen en vraagstukken. De EUR werkt samen met haar directe omgeving op gebieden van wederzijds interesse en belang. Contractonderzoek en -onderwijs worden verricht voor zover deze synergie opleveren met de primaire taken. De EUR houdt in haar activiteiten rekening met de duurzaamheid van het milieu.

## Kernwaarden

Om de kernverantwoordelijkheden te realiseren, kenmerkt zich het gedrag van de staf en studenten door de volgende waarden:

- Professionaliteit
- Teamwork
- Fair play

## Professionaliteit

---

**Professionaliteit: hoogstaande kwaliteit in zowel onderwijs, onderzoek als de ondersteuning daarvan**

De EUR is bij uitstek een professionele organisatie. Van zowel de medewerkers als de studenten wordt een professionele houding verwacht. Professionaliteit uit zich in deskundigheid, resultaatgerichtheid, flexibiliteit, assertiviteit, representativiteit en betrokkenheid. Academische kwaliteit in het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs staat voorop. Enerzijds zijn de medewerkers en de studenten zelf verantwoordelijk voor hun professionaliteit en de ontwikkeling daarvan. De student is een zelfstandig studerende professional-in-wording; de medewerker een zelfstandig werkende professional. Anderzijds stimuleert, faciliteert en waarborgt de EUR de professionaliteit en de ontwikkeling van medewerkers en studenten. Continue zorg en monitoring van de prestaties, gekoppeld aan een adequate beoordeling en beloning, zijn hiermee onlosmakelijk verbonden. Bestaande regels, procedures en voorschriften worden naar de letter en geest nageleefd. Wanneer zich dilemma's voordoen, wordt hiermee op een professionele en integere wijze omgegaan. Studenten maken bijvoorbeeld een zorgvuldige afweging in de selectie en prioriteitstelling van vakken. Medewerkers maken een zorgvuldige afweging ten aanzien van hun taken op het gebied van onderwijs, onderzoek, bestuur en externe dienstverlening.

## Teamwork

---

**Teamwork: samenwerking gebaseerd op onderling respect, gezamenlijke verantwoordelijkheid en zorgvuldig gebruik van de middelen**

De universiteit ontleent haar bestaansrecht aan individuele professionaliteit die gedijt in teamwork. Zowel tussen medewerkers van vakgroepen, faculteiten en andere universiteiten, tussen studenten onderling als tussen medewerkers en studenten is er sprake van teamwork. Wetenschappelijk onderzoek en onderwijs zijn immers interactieve processen waarbij de een van de ander leert.

Studenten en docenten dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van goed onderwijs.

Teamwork uit zich in respect en aandacht voor elkaar, voorkoming van iedere vorm van intimidatie en erkenning voor elkaars bijdragen en verantwoordelijkheden. Teamwork betekent niet alleen het delen van kennis, maar ook van succes. Uit het nakomen van afspraken, het doen wat wordt verwacht en het elkaar helpen en inspireren spreekt eveneens team-

work. Teamwork betekent ook het open en duidelijk met elkaar communiceren, het letterlijk en figuurlijk bereikbaar zijn, het elkaar aanspreken en het aan elkaar verantwoording afleggen.

Zorgvuldig gebruik van universitaire middelen als gelden, apparatuur en meubilair voorkomt dat andere leden van de universitaire gemeenschap worden benadeeld. Bovendien bevordert dit een efficiënte en effectieve inzet van de overheidsmiddelen en collegegelden.

## Fair play

---

**Fair play: zuiverheid in de beoordeling en van hetgeen wordt beoordeeld**

Naast de overdracht van kennis is de beoordeling van de kwaliteit van de werkzaamheden en capaciteiten van medewerkers en studenten een kernactiviteit van de EUR. Dergelijke beoordelingen doen zich voor bij onder andere tentamens en examens, papers, selecties en beoordelingen van personeel en zakelijke partijen, toewijzing van budgetten en toelating van studenten tot bepaalde vakken.

De kwaliteit van de beoordeling staat of valt met fair play. Daarom vindt de beoordeling plaats op rechtvaardige, zuivere en onafhankelijke gronden. Om de onafhankelijkheid van de medewerkers te waarborgen, is men terughoudend in het aannemen van geschenken evenals het vermengen van privé-relaties met relaties die uit hoofde van de functie worden onderhouden. (Neven-)functies die onverenigbaar





zijn met het belang van de EUR of die de objectiviteit en onafhankelijkheid van medewerkers kunnen aantasten, worden vermeden.

Om een faire beoordeling mogelijk te maken, dient de beoordeelde ook een eerlijke weergave te geven van hetgeen wordt beoordeeld. Afkijken en plagiaat zijn ontoelaatbaar. Evenals bijvoorbeeld het vervalsen van gegevens, het zich ongerechtvaardigd voordoen als auteur, het opzettelijk weglaten van andere auteurs en het opzettelijk verkeerd interpreteren van resultaten, conclusies en aanbevelingen. De beoordelaar dient de mogelijkheden en prikkels tot dergelijk laakbaar gedrag tot een minimum te beperken. Eveneens maakt de beoordelaar de gronden inzichtelijk waarop wordt beoordeeld.

## Inbedding

Iedereen die deel uitmaakt van de EUR-gemeenschap draagt er niet alleen zorg voor zèlf waardenvol te handelen, maar is ook verantwoordelijk voor het overbrengen van deze waarden op zijn omgeving.

Indien onderlinge correctie niet het beoogde effect heeft, stellen medewerkers de verantwoordelijke leidinggevende en studenten de verantwoordelijke docent op de hoogte.

Met een adequate inbedding van deze code in de cultuur van de universiteit wordt echter zoveel mogelijk voorkomen dat laakbaar gedrag aan de orde hoeft te worden gesteld.

Een universiteit waarin de waarden en verantwoordelijkheden die in deze code zijn beschreven breed worden gedragen, kan zich met recht een werkbare organisatie noemen.

## Colofon

---

De Integriteitscode is een uitgave van de Erasmus Universiteit Rotterdam, onder verantwoordelijkheid van het College van Bestuur en de Universiteitsraad

Kijk ook op [www.eur.nl/integriteitscode](http://www.eur.nl/integriteitscode)

Vormgeving: B&T Ontwerp en advies, Rotterdam  
Productiebegeleiding: afdeling Interne & Externe  
Betrekkingen i.s.m. de afdelingen Onderwijs Onderzoek  
& Studentenzaken en Personeel & Organisatie

Erasmus Universiteit Rotterdam  
Postbus 1738  
3000 DR Rotterdam